

Décision n° **R41\_V001**  
portant délégation de signature accordée  
à **Hélène PONGCRAZ**  
**Adjointe à la Directrice des Ressources Humaines et de la  
formation**

Le Directeur Général du Crous Bretagne

- Vu le Code de l'éducation et notamment son article R. 822-13 ;  
Vu le décret n° 2016-1042 du 29 juillet 2016 relatif aux missions et à l'organisation des œuvres universitaires et scolaires ;  
Vu le décret n° 2012-1246 du 7 novembre 2012 relatif à la gestion budgétaire et comptable publique ;  
Vu l'organigramme arrêté à la date du 22 octobre 2025.
- Vu l'arrêté portant nomination de **Monsieur Jean Marc QUEMENEUR** aux fonctions de directeur général du centre régional des œuvres universitaires et scolaires (Crous) de Bretagne à compter du 1<sup>er</sup> décembre 2025 ;  
Vu la décision du 28 août 2024, portant nomination de **Madame Hélène PONGCRAZ**, aux fonctions d'Adjointe à la Directrice des ressources humaines et de la formation à compter du 1<sup>er</sup> septembre 2024.

**DECIDE**

**Article 1**

La présente délégation est consentie dans le respect des procédures internes en vigueur. Son champ d'utilisation recouvre celui des attributions de chaque délégataire et respecte le principe selon lequel une personne n'utilise pas sa délégation pour ce qui la concerne personnellement.

**Article 2 :**

**En cas d'absence ou d'empêchement de la Directrice des Ressources Humaines et de la formation, Madame Hélène PONGCRAZ, Adjointe à la Directrice des Ressources Humaines et de la formation, reçoit délégation pour signer au nom du Directeur Général du Crous Bretagne :**

**2.1. Affaires générales :**

- Toute correspondance relative au fonctionnement des services ;
- Certificats administratifs relatifs aux actes de gestion de son service ;



- Tout acte relatif à l'hygiène et à la sécurité des biens et des personnes ;  
A l'exception des :
  - Courriers destinés aux élus et aux partenaires institutionnels ;
  - Courriers traitant de dérogation à la réglementation interne ou générale.

## **2.2. Ressources Humaines :**

### **Pour les personnels de son service :**

- *Actes relatifs au recrutement, à l'installation :*
  - Les pv d'installation ;
  - Les entretiens évaluation – avis supérieur N+1 (annuel, mi-parcours, stages etc..).
- *Actes relatifs à l'organisation du travail :*
  - Les attestations de présence ;
  - Les autorisations de congés annuels ;
  - Les autorisations d'absence de courte durée ;
  - Les relevés d'heures ;
  - Les plannings prévisionnels ;
- *Actes relatifs à la gestion courante :*
  - Tout courrier adressé aux personnels de son service, à titre individuel ou général, sauf disciplinaire ;
  - Les fiches de poste ;
  - Les ordres de missions ponctuels hors formation et réunions, commissions régionales ;
  - Les ordres de missions permanents sans frais de déplacement ;
  - Les conventions TT (avis n+1).

### **Pour les personnels des services centraux :**

- *Actes relatifs au recrutement, à l'installation :*
  - Les contrats d'embauche CDD en surcroît et remplacement
- *Actes relatifs à la gestion courante :*
  - Les déclarations d'accident du travail ;
  - Le recensement des avantages en nature.

### **Pour L'ensemble des personnels :**

- *Actes relatifs au recrutement, à l'installation :*
  - Les contrats d'embauche CDD sur poste vacant
  - Les contrats en service civique
- *Actes relatifs à l'organisation du travail :*
  - Les ordres de mission ponctuels formation
  - Autorisations d'absence relevant de l'activité syndicale

- *Actes relatifs à la gestion courante :*
- Les ordres de mission ponctuels formation
  - Les frais de déplacement ;
  - L'action sociale.

### **2.3. Ressources financières :**

Dans le respect de la réglementation de la commande publique, de la politique d'achat de l'établissement et des budgets alloués :

- L'engagement des dépenses,
- La certification des services faits ;
- Les liquidations de dépenses ;
- La constatation et la certification des recettes
- Liquidations de recettes ;

**Sections Budgétaires :** Personnel ☒ Fonctionnement ☒ Investissement ☐

**Services Budgétaires :** xDF / AFO- CSP DRH (dépenses de personnel et de formation)

### **Article 3 :**

Les habilitations informatiques sont accordées en fonction des délégations susmentionnées, et font l'objet d'une revue annuelle dans le cadre du contrôle interne de l'établissement, et du Règlement Général sur la Protection des Données (RGPD).

### **Article 4 :**

La présente décision sera publiée au recueil des actes administratifs du Crous Bretagne. Une copie sera remise pour information à l'intéressé, ainsi qu'à Monsieur l'agent comptable du Crous de Bretagne.

### **Article 5 :**

La décision n°2025\_43R du 22 mai 2025 est abrogée.

Fait à Rennes, le 1<sup>er</sup> décembre 2025.

Certifié signé par Le Directeur Général du Crous Bretagne,



Le Directeur Général Marc QUEMENEUR